

# HANDLEPLAN 2024-2026

Handleplanen består af en række handlinger, som relaterer sig til retninger for samarbejdet. Gældende for handlingerne er, at de understøttes af brobyggerfunktionen og igangsættes i et tæt samarbejde med Frivilligcentret og andre relevante parter fra området. Handlingerne supplerer hinanden på tværs og styrker yderligere brobygningen mellem ansatte i kommunen og de frivillige sociale tilbud til gavn for alle borgere.

## *Flere udsatte og sårbare inviteres med i frivillige fællesskaber*

### **Afdækning af målgruppers behov**

Der skal indgås en dialog med fagpersoner samt repræsentanter fra målgrupper om, hvordan målgrupperne ønsker at blive inviteret med i frivillige fællesskaber.

Formålet er at få viden om den målgruppe, der inviteres med i fællesskaberne som baggrund for at kunne understøtte, at der etableres konkret samarbejde mellem målgruppe og tilbud.

## *Det tværgående samarbejde mellem kommunen og det frivillige sociale område samt foreningerne imellem bliver mere målrettet og organiseret*

### **Fælles kompetenceudvikling**

Der skal arbejdes på at få fælles tilgange og metoder i forhold til samarbejde. Det kan være at:

- Udarbejde manual for samarbejde på tværs
- Udbyde faglige kurser på tværs af ansatte i kommunen og frivillige
- Understøtte muligheden for sparring på ledelsesudfordringer

Formålet er at få et styrket udgangspunkt for at samarbejde og koordinere på tværs

### **Puljen 'Støtte til frivilligt socialt arbejde' understøtter Frivilligpolitikken**

Tilpasse kriterierne for puljen, så de understøtter de tre retninger for samarbejdet. Det kan være at:

- Målrette del af puljen til samarbejde, så nogle af midlerne kun kan søges i et samarbejde med andre.
- Puljen understøtter, at flere går sammen om at koordinere og udbyde tilbud.
- Åbne muligheden for flerårige bevillinger, der sikrer driften af aktiviteter i en afgrænset periode

Formålet er, at puljen understøtter frivilligpolitikken tre retninger for kommunens samarbejde med det frivillige sociale område.

fortsættes





## **Potentialet i de eksisterende ressourcer og tilbud på det frivillige sociale område bliver anvendt**

### **Synlighedsarrangementet genoptages og udvikles**

Synlighedsarrangementet, hvor foreningerne synliggør sig overfor ansatte i kommunen, skal genoptages og udvikles på baggrund af en dialog med begge parter. Arrangementet skal matche de behov parterne har og være mere målrettet disse behov.

Formålet er at skabe et synlighedsarrangement, som i højere grad matcher behovene hos både foreninger og kommunalt ansatte, så begge parter får udbytte af arrangementet.

### **Mere viden om hinanden på tværs**

Netværksmøderne, der holdes på tværs af nøglepersoner i kommunen og foreningerne, skal udvikles, så de i højere grad understøtter samarbejde.

Parterne inviteres til en workshop for at få udvikling af netværksmøderne kvalificeret og få bud på, hvordan netværksmøderne kan afholdes på en ny måde. Det kan være:

- Ny opdeling af netværkene
- Mere fokus på koordinering
- Mere fokus på fælles faglighed

Formålet er, at netværksmøderne i højere grad kommer til at understøtte samarbejde og koordinering på tværs. Vi får bedre muligheder for at sætte hinandens ressourcer og kompetencer i spil.

*Handleplanen er udarbejdet i et samarbejde med repræsentanter fra Svendborg Frivilligråd, Rådet for udsatte borgere i Svendborg og Frivilligcenter og Selvhjælp Svendborg.*

